

# DIE RICHTIGE AUSWAHL



Die Rekrutierung eines Chief Information Officer (CIO) ist eine Herausforderung sowohl für Unternehmen als auch für den Headhunter. Dabei ist die richtige Auswahl von kompetenten Kandidaten und Fachkräften ausschlaggebend. Der Aufgabenbereich heutiger CIO reicht von operativen Funktionen, strategischer Beratung bis zum innovativen Management. Passend zu dem umfangreichen Tätigkeitsfeld und der Verantwortung bei der Führung der Informationstechnologie, gestaltet sich das Profil des perfekten Kandidaten. In unserer langjährigen Erfahrung als Headhunter – spezialisiert auf Direktansprache von genau solchen Führungspositionen und Spezialisten im IT-Bereich – können wir aus erster Hand von den wichtigsten Anforderungen unserer Kunden berichten.

Für eine leitende Position als CIO in einem Unternehmen ist eine Spezialisierung auf einen bestimmten Schwerpunkt oder in einem bestimmten Gebiet wie beispielsweise Security, ERP-Systeme oder auch Software Development ausschlaggebend. Unternehmen suchen Führungspersönlichkeiten mit umfangreichem Knowhow in einem Geschäftszweig, und auch sehr spezialisiertes Wissen zu branchenrelevanten Themen und Produkten wie Innovation, Business Development, Unterstützung der Geschäftsführung und so weiter. Für Generalisten wird es immer schwieriger, in internationalen und spezialisierten Unternehmen eine leitende Position zu finden. Wir versuchen natürlich für diese Positionen immer Kandidaten aus der Branche des Kunden zu finden, da diese bereits ein enormes Vorwissen, was Prozesse und Abläufe in derartigen Unternehmen betrifft, mitbringen. Aus vergangener erfolgreicher Zusammenarbeit mit CIO haben wir die Erfahrung gemacht, dass für viele Kunden die Absolvierung einer bestimmten Studienrichtung oder ein MBA-Abschluss nicht unbedingt notwendig ist. Viel wichtiger ist dabei die Flexibilität, Motivation und Branchen-Knowhow des zukünftigen CIO. Durch die wachsende Zentralisierung und Globalisierung wird auch eine Reisetätigkeit in diesem Bereich immer essenzieller.

Wir nehmen uns daher intensiv Zeit für die Kandidatensuche, die Auswahl und die persönlichen Gespräche, um den idealen IT-Manager für verantwortungsvolle Führungsaufgaben zu finden. Wir haben den richtigen CIO für das Unternehmen gefunden, wenn er unseren Kunden dabei unterstützt, eine starke Beziehung zwischen IT- und Geschäftsstrategie sowie dem Business aufzubauen. Sein Ziel ist es, auf eine von der Leitungsebene gemeinsam getragene IT-Strategie hinzuarbeiten.

*Der Aitor Markus Baldauf ist Geschäftsführer von MBMC Headhunting und Executive Search.*