

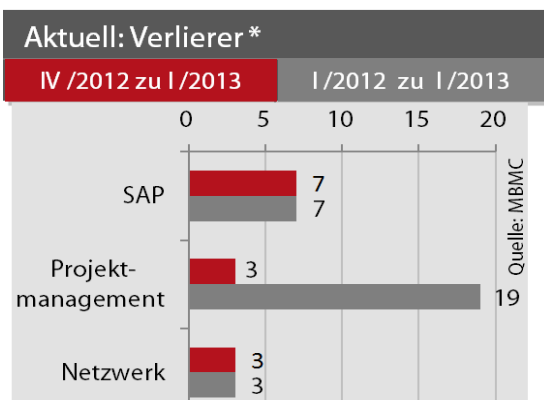
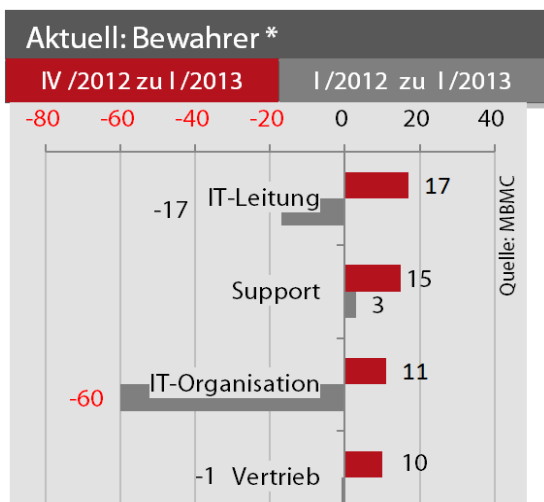
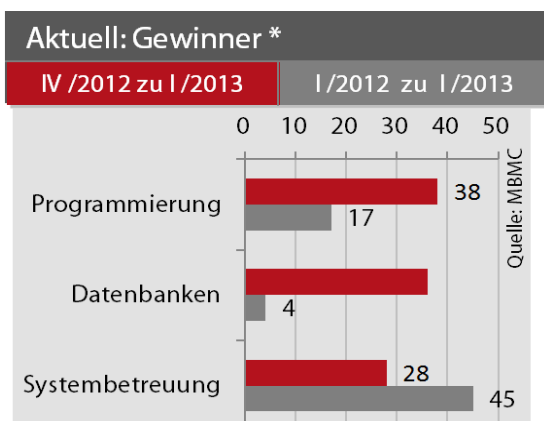
it-indikator²⁰¹³ | I. Quartal:

IT-Jobmarkt hält weiter Rekord-Niveau

2012 > 2013
- 2,5 %

Vorquartal
+ 6,3 %

+++ **All Time High** setzt sich 2013 fort +++ **Technische Spezialisten/-innen** gefragt
+++ **Wieder Rückenwind für den Vertrieb** +++ **stepstone.at** verstärkt Datenbasis



WIEN, APRIL 2013 Das *All Time High* beim Jobangebot für IT-Fachpersonal setzt sich bislang im Jahr 2013 fort: Gegenüber dem letzten Quartal aus 2012 weist der neueste it-indikator¹ im I. Quartal 2013 noch einmal einen Zuwachs von + 6,3 % im Stellenangebot aus. Rechnet man das Angebot der Onlinebörse stepstone.at hinzu, – sie verstärkt seit Jahresbeginn die Datenbasis des it-indikator weiter – konnten IT-Fachleute im I. Quartal aus 6.511 Stellenausschreibungen wählen.

Weiter enger Markt für IT-Manager Weiterhin schwer einen neuen Job finden IT Manager/innen, wie Personalberater Markus Baldauf anmerkt: „ Auf Grund der Umstrukturierungen und Kosteneinsparungen in vielen Unternehmen werden IT Management-Positionen nur zaghaft forciert. Oft wird mit internen Leuten besetzt.“

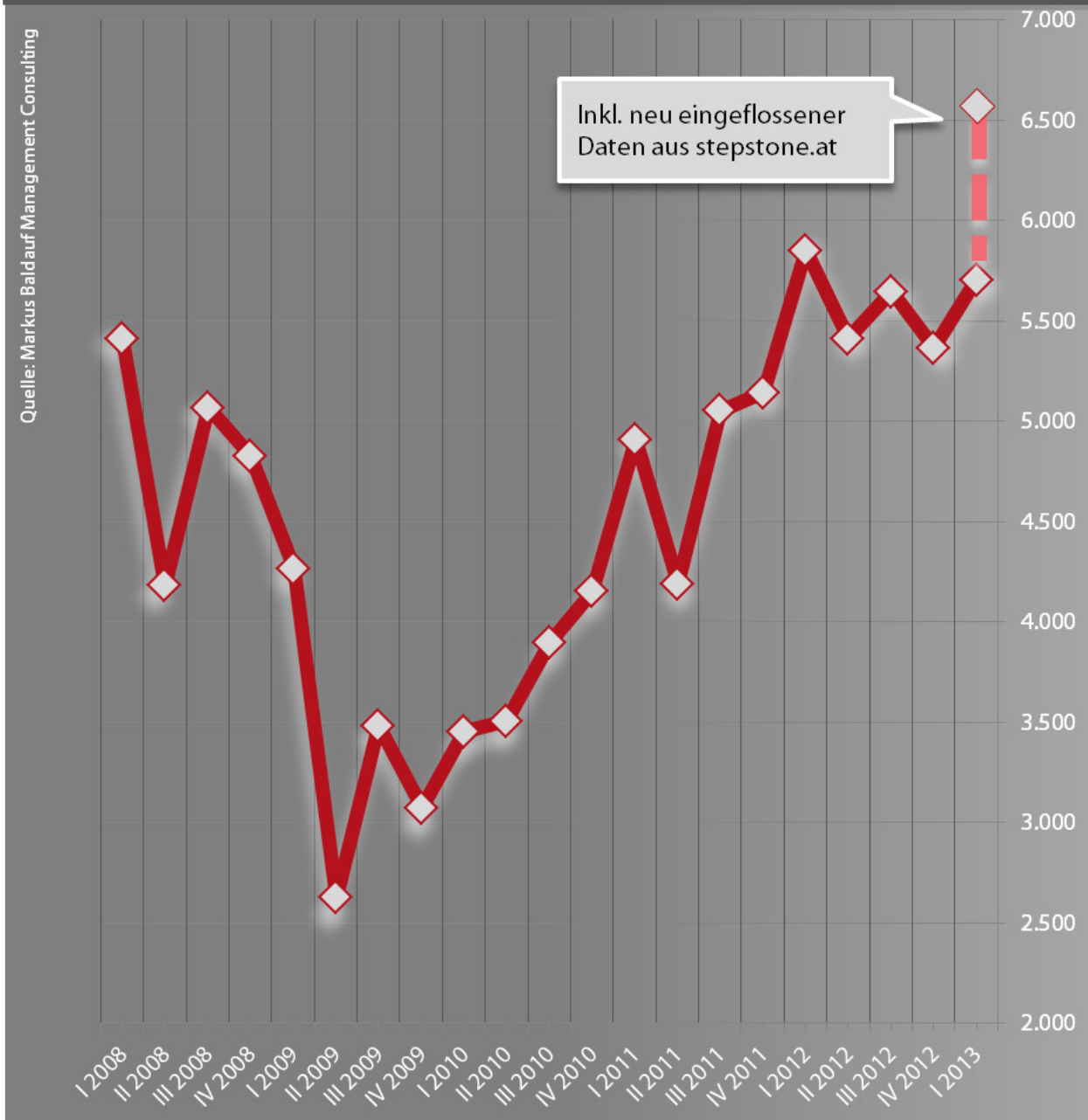
Ungebrochener Boom bei Spezialisten Auf dem erreichten Rekord-Niveau noch weiter zulegen konnten Programmierer/-innen, Datenbank-Spezialisten/-innen und Systembetreuer/-innen. Das Gros der weiteren Kategorien konnte den hohen Level in der Nachfrage halten: darunter Systembetreuer/innen, Support-Mitarbeiter/innen und Fachleute für IT-Organisation. Lediglich Projektmanager und SAP-Fachpersonal verloren relativ zum Marktwachstum Jobs.

Seit langem wieder Rückenwind für Vertrieb Der seit Jahren andauernde Sinkflug im Jobangebot für Vertriebler/-innen zeigt sich – zumindest für das letzte Quartal – gestoppt. Der Rückenwind kommt vor allem aus dem Bereich Pre-Sales, beobachtet Markus Baldauf: „. Hier werden aktuell von den Unternehmen scheinbar mehr Techniker benötigt, die den Verkauf mit Ihrem fachlichen Wissen unterstützen.“

* **Diagramme** Veränderungen in Prozent. Kategorisierung relativ zur Marktdynamik, bereinigt um die neu eingeflossenen Daten aus stepstone.at.

¹ Der it-indikator beobachtet das Jobangebot für IT-Fachkräfte in führenden Online- und Print-Stellenmärkten: jobpilot.at, monster.at, stepstone.at, karriere.at, derStandard.at; [Kurier](http://kurier.at), [Der Standard](http://DerStandard.at), [Die Presse](http://DiePresse.at).

Wie sich das Jobangebot für IT-Fachkräfte seit der Wirtschaftskrise 2008 /2009 entwickelt hat:



Besser als vor der Krise 2008 erfasste die globale Finanz- und Wirtschaftskrise auch auf den heimischen IT-Personalmarkt. Das Frühjahr 2009 markierte den Tiefpunkt, das Jobangebot für IT-Fachkräfte hatte sich halbiert. Seither ging es – mit Ausnahme des markanten Rückschlages im Frühjahr 2011 – in der Tendenz steil bergauf. Anfang 2012 wies der IT-Job Markt erstmals mehr offene Stelle aus als vor der Krise. Ein Niveau, das bis heute im Wesentlichen gehalten wurde.

Text und Grafiken online unter www.mbmc.at/presse

Weitere Informationen: **Markus Baldauf Management Consulting**

Selektion von Spezialisten/-innen und Führungskräften im IT-, Consulting und Finanzdienstleistungsbereich | Kolbegasse 43 | 1230 Wien

Mobil: +43-660 999 10 20 Email: office@mbmc.at Web: www.mbmc.at.